

VOLUNTARIADO PERSONALIZADO



Metodología basada en "Empleo Personalizado"
Infografía basada en "Empleo personalizado. Qué es, roles y fases"



Voluntariado Personalizado

Descubre tus áreas vocacionales

¿Qué es el voluntariado personalizado?

El voluntariado personalizado tiene como objetivo principal, potenciar y facilitar el asesoramiento, promoción y apoyo del voluntariado.

Prestando especial atención a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con más necesidad de apoyo.



¿Qué son las áreas vocacionales?

Para poder crear un voluntariado personalizado, debes descubrir tus 3 áreas vocacionales.

Son temas donde quieras hacer voluntariado. Por ejemplo: con infancia, salud, banco de alimentos...

Para descubrir tus áreas vocacionales, piensa en:



TUS TALENTOS

Lo que te gusta y lo que se te da bien.
Por ejemplo:
ordenar,
manualidades



TU COMUNIDAD

Qué sitios usas, que apoyos recibes y como contribuyes.



TU CAPITAL SOCIAL

Qué personas y entidades conoces, que contactos tienes.



Voluntariado Personalizado

Descubre tus áreas vocacionales

PISTAS PARA DESCUBRIR TUS ÁREAS VOCACIONALES



Piensa en tus hábitos y costumbres, en las actividades que haces en tu día a día



Piensa en las asociaciones y recursos que hay en tu barrio.



Pregunta a la gente: tu familia, amistades, vecinos y vecinas. Hazles esta pregunta:

¿QUÉ CREES QUE SE ME DA BIEN?



Haz nuevas actividades



Visita asociaciones, entidades de voluntariado que creas que te pueden interesar. Infórmate de las acciones que realizan los voluntarios y las voluntarias.



Voluntariado Personalizado

¿Cuál es su finalidad ?

Es una metodología en fase de testeo, que permite que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con más necesidades de apoyo accedan a realizar voluntariado, adaptando las acciones a sus destrezas y habilidades. Permite que la persona contribuya en la sociedad a través de acciones de voluntariado, potenciando su desarrollo personal. El voluntariado también fortalece los lazos con la comunidad y amplía la red de apoyo y acerca a personas con intereses comunes.

CARACTERÍSTICAS



LA ACCIÓN SE CREA ADECUADA A LAS **NECESIDADES** DE LA PERSONA



SIEMPRE APORTA **VALOR** A LA ENTIDAD



ESTÁ TOTALMENTE **ADAPTADO** Y PERSONALIZADO



IDEAS FUERZA



ES UN VOLUNTARIADO **A MEDIDA**



SE BASA EN LA BÚSQUEDA ACTIVA DE **ÁREAS VOCACIONALES**



ES UNA **OPORTUNIDAD** DE GENERAR ENTORNOS **INCLUSIVOS**.

SE TRABAJA EN 4 FASES

FASE 1

EXPLORACIÓN Y DESCUBRIMIENTO

Proceso de escucha, conocimiento e indagación profunda de la persona y su entorno.

FASE 2

PLANIFICACIÓN

Identificar si hay entidades que encajen con los talentos de la persona.

FASE 3

NEGOCIACIÓN

Se contacta con entidades para hacerles ver lo que puede aportar esa persona.

FASE 4

APOYO

Se facilitan los apoyos a las personas voluntarias y a la entidad para garantizar el éxito.



Voluntariado Personalizado

En esta metodología existen **varios perfiles** para poder realizarla.

Hay que tener en cuenta que la **participación** de la persona con discapacidad es esencial. **Ella toma las decisiones**. Su autorrepresentación es fundamental

¿Qué hace cada perfil?

LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

La persona reflexiona:

- sus talentos
- los contextos en los que se siente cómoda.
- donde le gustaría hacer voluntariado

Se representa a sí misma:

Es ella la que planifica, visita a las entidades y negocia.



PROFESIONAL

Apoya a la persona a lo largo del desarrollo de la metodología.

Debe generar un vínculo con la persona para que esta pueda abrirse a explorar y trabajar por el voluntariado.





Voluntariado Personalizado

¿Qué hace cada perfil?

CIRCULO DE APOYO



Son **personas importantes** para la persona que está en el proceso.
Son **fuentes principales** de información sobre la persona.
Cuando la metodología de voluntariado personalizado tiene éxito: **conecta con más personas en el entorno.**

- Identifica otras necesidades, ampliando el abanico de nuevas acciones de voluntariado.
- La entidad se beneficia de tener un voluntariado inclusivo.
- Da a conocer el ámbito de actuación que pueda interesar a la persona
- Puede ser aliada para conocer otras entidades.

ENTIDAD DE VOLUNTARIADO





FASE 1

Exploración y descubrimiento

Voluntariado personalizado



TRAYECTORIA VITAL

En esos encuentros, revisamos la trayectoria vital de la persona

MAPA DE RELACIONES

Con ellas, se crea un mapa de relaciones interpersonales y comunitarias

ÁREAS VOCACIONALES

Se definen las áreas vocacionales de la persona

ESPACIOS DE ESCUCHA

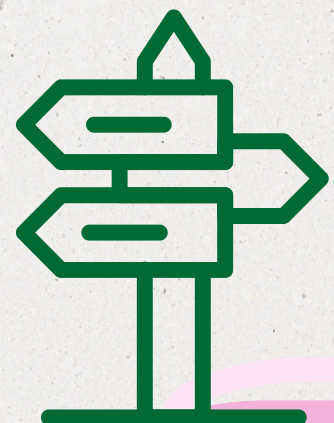
Generamos espacios para conocer los intereses de las personas.
Con todos los apoyos que se requieran

EQUIPO

Nos apoyamos de las personas que mejor la conocen para identificar rutinas e intereses

ENTORNO

Se recopila más información sobre el entorno para facilitar la participación





FASE 2

Planificación

Voluntariado personalizado

La persona ha detectado sus talentos y sus capacidades.

Ahora se organiza toda la información para poder presentarla a las entidades de voluntariado de la mejor forma posible.

En esta fase,

CREAMOS 2 MATERIALES



LISTA DE LOS 20

Habiendo identificado las 3 áreas vocacionales en la fase anterior.

Ahora se crea una lista de 20 recursos donde realizar voluntariado relacionados con las 3 áreas vocacionales.

LISTA DE ENTREVISTAS INFORMATIVAS

De los 20 recursos, se seleccionan los que se van a visitar, para saber cómo funcionan y que tipos de acciones se pueden hacer.





FASE 3

Negociación

Voluntariado personalizado

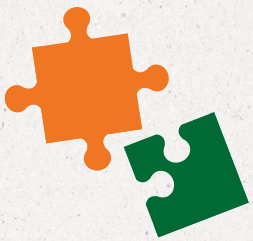
Esta fase cuenta con:

- El perfil vocacional de la persona
- Un plan de búsqueda de voluntariado



VISITAS

La persona que busca hacer voluntariado y su persona de apoyo profesional realizan las visitas y las entrevistas a las entidades que les interesan



CONECTAR NECESIDADES Y HABILIDADES

Hagan una lista de necesidades detectadas en la entidad y que encajen con las capacidades de la persona. son tareas que puede realizar.

Es un **mapa de oportunidades**



NEGOCIACIÓN

Se negocia con la entidad la creación del nuevo puesto de voluntariado, acorde a las necesidades y habilidades

A partir de aquí, habrá que evaluar si se cumplen los objetivos y hacer los cambios necesarios para continuar prestando nuestro acompañamiento



FASE 4

Apoyo

Voluntariado personalizado

En esta fase, el objetivo es mantener la acción de voluntariado personalizada e inclusiva. Para ello, es fundamental la coordinación y los apoyos.



EVALUA

Mantén una comunicación y evaluación continua entre la entidad y la persona.

Esto puede responder a preguntas como:

¿Se han cubierto las necesidades?

¿Qué podríamos mejorar?



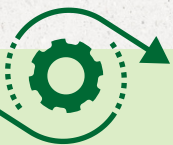
¿Qué te ha gustado del servicio?

¿Hay algo que podamos hacer ?

Una compañera o compañero de la entidad de voluntariado es la **persona responsable de formar** a la persona con discapacidad.

La persona profesional de voluntariado personalizado:

- Orienta y colabora en la formación inicial.
- Introduce a la persona con discapacidad en la cultura de la entidad, con el fin de generar apoyos naturales.
- Promueve apoyos en los contextos naturales para fomentar una sociedad inclusiva.



CAMBIOS

Con toda la información recibida en la evaluación, prepara los cambios necesarios para mejorar el apoyo.

