



Memoria

de actividades

2025

estructurada según el Código Ético
y los 11 retos del Plan estratégico
de Plena inclusión

Índice

1

Carta
de la Presidenta

2

Quiénes
somos

3

Respeto

4

Justicia

5

Vida plena

6

Integridad

7

Diálogo

8

Contacto

1

Carta de la Presidenta

El 2025 ha sido un año de consolidación y avance en la transformación de nuestro movimiento asociativo, marcado por el fortalecimiento de la participación, la innovación en los apoyos y la generación de nuevas alianzas estratégicas. Cada paso dado responde a un objetivo común: garantizar el ejercicio pleno de derechos y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias en Canarias.

Durante este año, hemos impulsado iniciativas que reflejan la evolución y consolidación de nuestro trabajo:

Impulso a la participación y representación

Cada vez son más las entidades que cuentan con grupos de personas con discapacidad que participan activamente en la toma de decisiones, aportando su voz y representando a sus iguales dentro de las organizaciones. En 2025, hemos celebrado el primer encuentro regional, un hito que sienta las bases para la futura constitución de un grupo de representación autonómico.

Transformación de los servicios hacia modelos centrados en la persona

Hemos reforzado la colaboración con los distintos cabildos para avanzar en la transformación del sistema de apoyos en Canarias, promoviendo modelos innovadores centrados en la persona, como los apoyos autodirigidos y los proyectos de vida en comunidad, entre ellos “Desinstitucionalización: para una buena vida en comunidad”. Este proceso resulta clave para seguir avanzando hacia entornos más inclusivos y personalizados.



1

Carta de la Presidenta

Avances en el empleo inclusivo

El 2025 marca un punto de inflexión en el despliegue del Empleo con Apoyo. Gracias a la puesta en marcha de proyectos financiados por el Servicio Canario de Empleo, se han creado Unidades de Fomento del Empleo Inclusivo (UFEI) en varias entidades. Estas iniciativas han permitido acompañar ya a más de 140 personas, al tiempo que se ha intensificado la sensibilización social sobre el valor y las oportunidades del empleo inclusivo.

Garantía de derechos y nuevos apoyos

A pesar de la ausencia de un desarrollo normativo autonómico en materia de facilitación procesal, se ha comenzado a prestar este apoyo a personas con grandes necesidades, contribuyendo así a garantizar el ejercicio efectivo de sus derechos en condiciones de igualdad.

Conocimiento, especialización y trabajo en red

Se ha intensificado la coordinación entre entidades para dar respuesta a los retos específicos de las personas autistas, al tiempo que se ha iniciado una colaboración con la Universidad de La Laguna para impulsar una oferta de formación de postgrado especializada, reforzando la capacitación de los y las profesionales del sector.

Compromiso social y alianzas

Este año hemos formalizado nuestra adhesión a la Red Canaria de Responsabilidad Social Corporativa, liderada por el Gobierno de Canarias, fortaleciendo así nuestro compromiso con la construcción de una sociedad más inclusiva, equitativa y comprometida con la diversidad.

1 Carta de la Presidenta

A pesar de los avances alcanzados, persisten importantes desafíos. La necesidad de un mayor desarrollo normativo, la consolidación de modelos de apoyo innovadores y la garantía de una financiación suficiente y sostenida continúan siendo elementos clave para asegurar la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

En este contexto, reforzar la participación, avanzar en la personalización de los apoyos, promover el acceso al empleo y seguir tejiendo alianzas estratégicas se consolidan como prioridades fundamentales.

Seguimos recorriendo un camino compartido, en el que cada logro es fruto del esfuerzo colectivo. Con la mirada puesta en el futuro, renovamos nuestro compromiso de continuar trabajando con determinación para construir una sociedad más justa, inclusiva y respetuosa con la diversidad.

Carmen Laucirica

Presidenta de Plena inclusión Canarias

2 Quiénes somos





Plena inclusión Canarias es una asociación de entidades en favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, sin ánimo de lucro y fundada en 1983, que representa a más de 4.500 personas y sus familias.

Nuestro tejido asociativo está conformado por 27 entidades (asociaciones, fundaciones y centros especiales de empleo) dedicadas a servicios y actividades en favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.

Presente en las islas de Gran Canaria, Tenerife, Lanzarote y La Palma, Plena inclusión Canarias pertenece al movimiento asociativo de carácter nacional de Plena inclusión, conformado a su vez por 17 federaciones autonómicas y 950 asociaciones.





Lideramos, representamos, vertebramos y coordinamos con las entidades que nos integran, en el marco de un proyecto común, procesos internos y externos que generen condiciones organizativas y sociales, así como apoyos y oportunidades, a favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y de sus familias.

Trabajamos para liderar y coordinar a las entidades que forman parte de nuestra organización. Juntas desarrollamos acciones y proyectos comunes que mejoran las condiciones sociales y organizativas, ofreciendo apoyos y creando oportunidades para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.

Defendemos, además, los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias, generando acciones de sensibilización social que contribuyen a una sociedad donde todos y todas seamos ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho.



Quiénes somos

Más
de **4.000**
familias

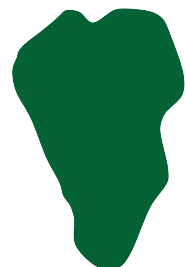
29
entidades

Más de **4.500** personas
con discapacidad intelectual
y del desarrollo

300
personas
voluntarias

Más de **1.000**
profesionales

La Palma



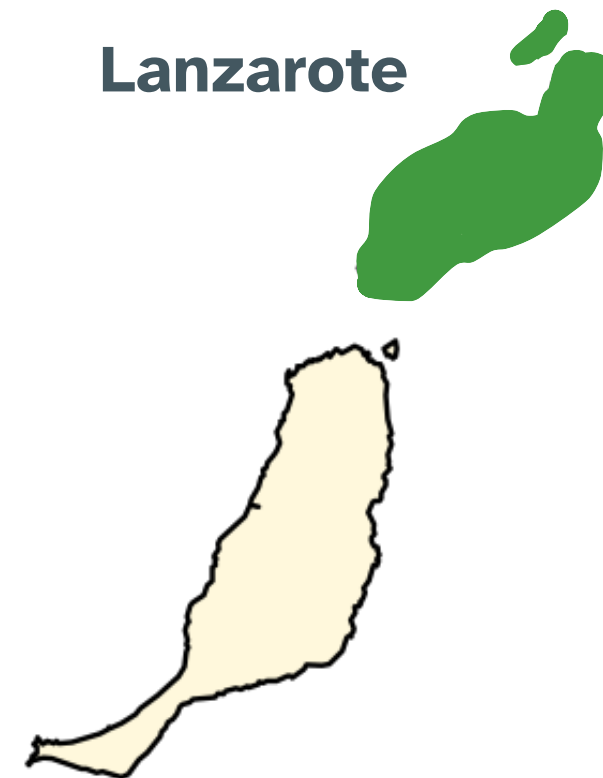
Tenerife



Gran
Canaria



Lanzarote



Entidades miembro

Provincia de Las Palmas

Gran Canaria



Asociación Síndrome de Down Las Palmas

Asociación APAELP

Asociación ADEPSI

Fundación Canaria de Apoyos ADEPSI

Asociación APROSU

Asociación APADIS

Asociación ACTRADE

San Juan de Dios Gran Canaria

Envera Asociación de Empleados de Iberia, Padres de Personas con discapacidad

Asociación ASPERCAN

FUNCAPROSU

Lanzarote



Asociación ADISLAN

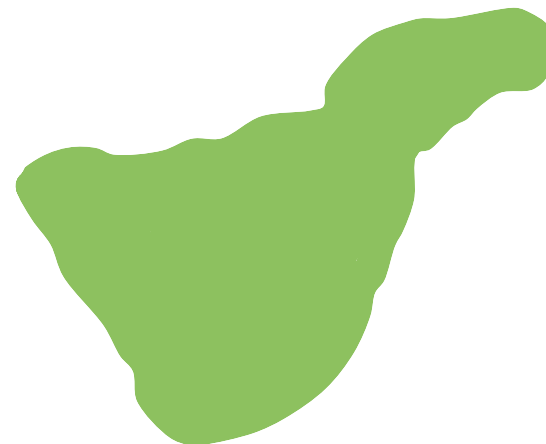
GREVISLAN

Asociación Creciendo Yaiza

Entidades miembro

Provincia de Santa Cruz de Tenerife

Tenerife



Asociación AMISUR

**Hermanos de San Juan de Dios
Provincia Bética**

Asociación Horizonte

Asociación Probosco

Asociación Orobal

**Envera Asociación
de Empleados
de Iberia, Padres
de Personas
con discapacidad**

**Asociación Nuevos
Caminantes**

**Fundación Tutelar
Canaria Sonsoles
Sorriano Bugnion**

Asociación APANATE

Asociación PROMINSUR

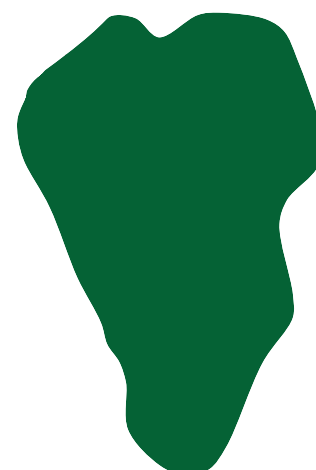
**Asociación Tinerfeña
Trisómicos 21**

**Asociación Síndrome
de Down Tenerife**

Asociación ASPRONTE

**Fundación Hospitalarias
Tenerife**

La Palma



**Fundación Canaria
Taburiente Especial
(Funcataes)**

**Centro Especial
de Empleo Destiladera**



Junta directiva

Presidenta	M ^a Carmen Laucirica Gabriel
Vicepresidenta	M ^a Edicta Cabrera Tejera
Secretaria	Beatriz Benítez Sánchez
Tesorera	D ^a María del Rosario Rodríguez Santiago
Vicetesorera	M ^a Eugenia Palmás Urtaza

Vocales		
D. José D. Morales Cruz	D ^o Osvaldo Montenegro Osotoich	D ^a Carmen Reyes González
D ^a . Sara González Ramírez	D ^a Carmen Vega Batista	D ^a Cándida Rosa González Rodríguez
D. Juan de La Hoz Lara	D. Tomás Juan de Dios Barrios Dorta	D. Juan Antonio Arroyo de Armas
D ^a Loyola del Mar Hernández Álvarez	D. José Cárdenas Zafra	D. Lorenzo Moreno Ruíz
D. Pedro Pérez Rodríguez	D ^a María del Carmen Acosta Mederos	D. Raúl Ramos Pérez
D ^a Vicente Rodríguez Romero	D. José Javier Rivero Suárez	María Ángeles Perdomo Pío
D ^a M ^a del Carmen D.R. Díaz Bonilla	D ^a Jana Perera Santana	
D. Francisco Javier Bencomo Bencomo	D ^a Mónica Hernández González	



Fines

- Defender la dignidad y los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.
- Apoyar a las familias para conseguir mejorar su calidad de vida y la de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Prestar apoyo y atención a aquellas personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, y sus familias, que pertenezcan a los grupos más desprotegidos de la población (especialmente a la infancia, juventud, tercera edad y mujer).
- Promover la integración educativa, laboral y social de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Promover la participación efectiva de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la vida del “Movimiento Asociativo de Plena inclusión”.
- Fomentar el empoderamiento y la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Promover las condiciones organizativas y sociales para que las entidades miembros puedan cumplir adecuadamente la misión del “Movimiento Asociativo Plena inclusión”.
- Apoyar y acompañar a sus entidades miembros en sus procesos de desarrollo para el cumplimiento de la Misión.
- Promover actitudes sociales positivas hacia las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y, en tal sentido, fomentar una imagen digna y fiel de estas.
- Representar a sus miembros y al conjunto del “Movimiento Asociativo de Plena inclusión” en el ámbito autonómico, provincial, insular o local.



Fines

- Promover, reivindicar y negociar la legislación adecuada que reconozca y haga efectivos los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, y posibilite la plena inclusión social, en igualdad de condiciones con el resto de ciudadanos.
- Orientar, coordinar e impulsar el movimiento asociativo integrado en la Asociación con criterios de solidaridad y promover una imagen común del movimiento asociativo que transmita al entorno la misión y valores de Plena inclusión.
- Promover, impulsar y valorar la calidad de servicio en todas sus entidades miembros.
- Impulsar el proyecto común consensuado desde la base de las organizaciones que la integran, desplegar el proyecto común en Canarias y contribuir solidariamente al mismo.
- Promover el desarrollo del asociacionismo en las entidades que integran el movimiento asociativo, la vertebración y la cohesión social.
- Mediar ante las situaciones de conflicto que sean presentadas por las entidades integradas en la Asociación.
- Impartir formación y aportar información permanente en las materias que le son de su competencia, para el desarrollo de sus funciones, a los profesionales del “Movimiento Asociativo Plena inclusión”.
- Desarrollar acciones dirigidas a promocionar el deporte y el ocio de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Cualquier otro que, de modo directo o indirecto, pueda contribuir al cumplimiento de la misión de la Asociación o redundar en beneficio de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y de sus familias.

3

Respeto

Es reconocer la dignidad de cada persona, es la importancia que tiene cada persona por el hecho de ser persona.

¿qué hacemos para poner en práctica este valor?





Reto 10

En sociedad, en la política y en el mundo

Defensa de derechos e incidencia política

Financia



Consejería de Bienestar Social, Igualdad,
Juventud, Infancia y Familias



Participación
en las Plataformas
de Voluntariado,
CERMI
y AEDIS

Dinamización
de Redes
y Equipos
de trabajo
del movimiento
asociativo Plena
inclusión Canarias

17

reuniones
con representantes
políticos

4

Reuniones de la Comisión
de Innovación y Sostenibilidad
de la Plataforma del Tercer Sector

3

acciones
de sensibilización
con las AAPP

3

reuniones
de Juntas Directivas





Reto 10

En sociedad, en la política y en el mundo

Comunicación

31.987

personas siguen o están suscritas a nuestras redes sociales y boletín de noticias

31.699

personas alcanzadas, de media, en todas las redes sociales

36

apariciones en medios de comunicación

4

notas de prensa

2 jornadas de formación presencial

para la red de comunicación interna con nuestras entidades miembro

Actualización,

optimización y mantenimiento de la página web en materia de accesibilidad, seguridad, calidad y funcionamiento

530

acciones de sensibilización y defensa de derechos

1262

publicaciones en redes sociales

41

noticias publicadas en la web

10.200

visitantes únicos a la página web

3D DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Plena inclusión
Canarias

Gobierno de Canarias
islas iguales



Reto 6

Plena inclusión por la igualdad de mujeres y hombres

Igualdad, Diversidad y Sexualidad

Financia



Desde el Área de Igualdad, Diversidad y Sexualidad, trabajamos por el empoderamiento y la visibilización de los derechos de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo, promoviendo su acceso a la formación, a la salud sexual y reproductiva, así como su participación en grupos de autorrepresentación.

También, creamos espacios de encuentro para compartir vivencias y construir líneas de acción comunes, extendiendo nuestra labor a hombres, familias, profesionales y agentes sociales desde una perspectiva comunitaria y en red.

224
personas
beneficiadas

180 mujeres
44 hombres

77 personas

se formaron en 8 talleres
sobre igualdad, género
y sexualidad

43 mujeres

participaron en las formaciones
“RelacionádoNOS”,
“Juntas en Armonía: claves
para mejorar las relaciones
sociales” y “Autoprotección:
aspectos emocionales
y psicológicos”

12 mujeres

forman parte
de la red de género,
igualdad y diversidad

5 hombres

componen los 2 grupos
de hombres con discapacidad
intelectual y del desarrollo
y nuevas masculinidades



Justicia

La justicia y la equidad son 2 valores fundamentales para Plena inclusión. Van de la mano, puesto que la equidad proporciona a cada persona lo que necesita para que tenga las mismas oportunidades que el resto.

¿qué hacemos para poner en práctica este valor?





Reto 1
El Poder de las personas

Acceso a la justicia

Financia



A lo largo de 2025, trabajamos en la sensibilización, empoderamiento y prevención de la victimización de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias frente al abuso y la discriminación.

También, hemos impulsado la figura del facilitador judicial y promovido el nuevo modelo de apoyo a la toma de decisiones conforme a la reforma de la legislación civil. En este sentido, participamos en el trámite de información pública del “proyecto de decreto por el que se regula la figura del personal experto facilitador para prestar apoyo a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a las personas mayores, en las sedes judiciales y fiscales”.

356
personas
beneficiadas

264 mujeres
92 hombres



151 personas

(agentes jurídicos [especial
énfasis en el notariado],
personas y familiares)

accedieron a sesiones formativas
sobre la Ley 8/2021

25 personas

(personas con discapacidad
intelectual y sus familias)

recibieron formación
en 2 sesiones sobre acceso
a la justicia, orientadas a conocer
sus derechos y cómo denunciar
su vulneración



Reto 2
Cada familia importa

Apoyo a familiares

Financia



Consejería de Bienestar Social, Igualdad,
Juventud, Infancia y Familias



Fortalecimos los conocimientos y habilidades de las familias para que puedan promover el aprendizaje y el desarrollo de su familiar con discapacidad. También, contribuimos en la transformación de los contextos naturales de vida de las personas minimizando las barreras que impiden la presencia, participación y progreso de su familiar con discapacidad.

Además, facilitamos apoyos para la conciliación familiar permitiendo compatibilizar el espacio personal, familiar y laboral de las personas cuidadoras principales.

1292
personas
beneficiadas

1147 mujeres
128 hombres
17 no binarias



1132

personas inscritas
en las jornadas, formaciones,
charlas y talleres

78

personas atendidas para
información y orientación

7

publicaciones de interés para
familiares y profesionales

99

familiares
recibieron servicios
de conciliación

61

familiares recibieron apoyo
emocional

Dinamización
y participación

en 2 redes y 3 comisiones de trabajo
con familiares y profesionales



Reto 1
El Poder de las personas

A cada lado

Financia



Apoyamos a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los procesos de adaptación y convivencia en los ámbitos penitenciarios y otros lugares de cumplimiento, así como en sus procesos de rehabilitación, capacitación y reinserción.

También, centramos esfuerzos en prevención, apoyo a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en libertad definitiva, así como en actividades de incidencia, soporte y coordinación.

115
personas
beneficiadas

5 mujeres
110 hombres



114 personas

accedieron al apoyo
y seguimiento a la
convivencia los centros
penitenciarios y CIS

**86 permisos
apoyados**

58 personas

contaron con apoyo
en la búsqueda y gestión
de recursos de apoyo
en la comunidad, mientras
permanecían en fase
de cumplimiento

40 personas

participaron en salidas
terapéuticas

37 personas

en libertad definitiva recibieron
apoyo y seguimiento para promover
su bienestar y el desarrollo
de su proyecto de vida



Reto 8
Todos Somos Todas

Vulnerabilidad y Salud Mental

Financia



Mejoramos la calidad de vida y promovimos la autonomía de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en situaciones de vulnerabilidad, fomentando su inclusión social y previniendo la discriminación.

Además, buscamos desarrollar actividades para mejorar su bienestar y promover la igualdad de género, fomentar su empoderamiento, participación social y autodeterminación, así como capacitar a profesionales con prácticas basadas en evidencias científicas y éticas, sensibilizar sobre sus derechos y necesidades y promover la creación de redes de colaboración con recursos sociosanitarios, facilitando el acceso a información/formación especializada.

504
personas
beneficiadas

435 mujeres
69 hombres

120 personas

asistieron a 13 charlas
sobre discapacidad
intelectual y del desarrollo

81 personas

acudieron a 5 talleres sobre duelo
para personas con discapacidad
intelectual y del desarrollo

56 actuaciones

de orientación,
asesoramiento
e información

35 profesionales

realizaron 2 formaciones
sobre duelo para el acompañamiento
a personas con discapacidad
intelectual y del desarrollo

91 personas

realizaron la formación a profesionales
sobre integración del apoyo
conductual positivo y la planificación
centrada en la cognición

62 personas

y las entidades ADEPSI
y ADISLAN participaron
en el Proyecto Avicena

42 personas

participaron
en 4 convivencias
en entornos naturales

**hablemos
del tonito**
UNA FORMA SUTIL
DE VIOLENCIA



5

Vida plena

Tener una vida plena significa tener una vida feliz y con sentido.

¿qué hacemos para poner en práctica este valor?





Reto 11

Somos impulsores de innovación e investigación

Desinstitucionalización y vida en comunidad

Financia



Junto a las entidades Adislan y Down Tenerife, este 2025 desarrollamos este proyecto de innovación social que propone una nueva vida para miles de personas con discapacidad intelectual, autismo y parálisis cerebral.

De esta manera, las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con grandes necesidades de apoyo pueden relacionarse con sus vecinos, ir a los comercios, disfrutar de su ocio...

En definitiva, gozar de una vida en comunidad.



21 personas

con discapacidad intelectual y del desarrollo participantes (12 hombres y 9 mujeres).

11 de 21 son personas con grandes necesidades de apoyo

23 personas

profesionales fueron formadas.

De ellas, 21 eran mujeres y 2, hombres

8 familiares

han participado.
Todas eran mujeres

6 personas

profesionales de la Administración Pública han participado.

En concreto, del Cabildo de Lanzarote, Ayuntamiento de La Laguna y Ayuntamiento de Arrecife

58
personas
beneficiadas



Reto 1
El Poder de las personas

Accesibilidad cognitiva

Financia



Promovimos, en igualdad, el acceso a la comunidad de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, facilitando la movilidad, la comunicación y la accesibilidad.

También, realizamos consultoría y asesoramiento en soluciones de accesibilidad en entornos, servicios y productos y eventos, así como divulgación de metodologías y resultados.



9

asesoramientos a entidades
públicas y privadas

3

grupos de expertos (CTN-UNE
170/GT 6, Accesibilidad
cognitiva y Red Estatal
de Accesibilidad Cognitiva)

4

ponencias en congresos

2

consultorías de eventos
culturales y deportivos

1

pilotaje de desarrollo
comunitario y accesibilidad
cognitiva

Ciudadanía

Financia



Con la colaboración de:



Fundación "la Caixa"



Reto 1

El Poder de las personas

200
personas
alcanzadas

Más
de 1700 horas
de apoyos
en el entorno

Fomentamos la permanencia e inclusión en su entorno habitual de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Además, facilitamos la participación comunitaria y asociativa. También, potenciamos el uso seguro y responsable de TICs y promovimos la salud y el bienestar personal.

3

talleres impartidos
sobre empoderamiento
de mujeres con discapacidad
intelectual y del desarrollo

3

talleres realizados
sobre pensamiento crítico

4

Encuentros de bienestar
personal

3

grupos trabajan soluciones
para la soledad no deseada





Reto 8
Todos Somos Todas

Deporte

Financia



Promocionamos la práctica deportiva y la capacitación en deporte inclusivo.

132
personas
beneficiadas

35

atletas con grandes
necesidades de apoyo
participaron en el Encuentro
PPMM en Lanzarote

23

personas con discapacidad
intelectual (pertenecientes
a 4 entidades) asisten
al Evento 3x3 Copa del Rey
de Baloncesto.
Gran Canaria 2025

14

deportistas, de 3 entidades
y 2 modalidades distintas
(natación y fútbol 7),
participaron en el Meeting
Internacional Special
Olympics Castellón 2025

119 PDID*
13 profesionales

25

deportistas compitieron
en 3 equipos
en el Nacional de Fútbol
Sala Ourense 2025

22

deportistas de Lanzarote
y Gran Canaria acudieron
a la 2 Escuela de pádel
que se encuentra en cada isla

13

profesionales de 5 entidades
realizaron la Formación
Básica SOE



(*) acrónimo de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo



Reto 4

Con buenos apoyos. El reto de la personalización

Empleo

Financia



Fomentamos la creación de nuevas oportunidades laborales en el mercado ordinario para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, utilizando la metodología de empleo con apoyo.

También, potenciamos el capital social de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, promoviendo la participación en los recursos comunitarios e incorporando en su proceso de búsqueda a agentes sociales de su entorno. Además, mejoramos y promovimos el acceso al empleo público de personas con discapacidad intelectual a través de acciones de formación, sensibilización e incidencia.

24
personas
beneficiadas

1 mujer
23 hombres

15 personas

(opositores y familias)

tuvieron acceso a asesoramiento y orientación sobre las convocatorias de empleo público específicas para discapacidad intelectual

3 personas

en tercer grado penitenciario accedieron a la metodología del empleo personalizado

5 personas

en tercer grado penitenciario participaron en el Proyecto Retomados de empleo personalizado

Mira los **listados provisionales** de méritos de las oposiciones de **empleo público** 2020 y 2021



Reto 4

Con buenos apoyos. El reto de la personalización



Reto 11

Somos impulsores de innovación e investigación

Apoyos autodirigidos

Financia



En 2025, hemos avanzado en el desarrollo de apoyos autodirigidos y personalizados mediante diversas iniciativas.

Participamos en el proyecto “Probando un nuevo sistema de presupuestos personalizados desde la política pública”, financiado por el Fondo Social Europeo y liderado por Plena Inclusión Confederación, que ha permitido generar aprendizajes prácticos para fortalecer los sistemas de apoyos centrados en la persona.

Además, acompañamos a entidades externas a través de proyectos de formación y asesoramiento, promoviendo buenas prácticas basadas en la personalización, la prevención y el enfoque comunitario, con especial atención a personas con conductas que preocupan.

También, junto al Cabildo de La Palma, hemos impulsado la implementación de planes de apoyo individual unificados y cocreados, fomentando la personalización de los cuidados y avanzando hacia una gestión centrada en la persona dentro de un marco comunitario mediante la metodología de investigación, acción y reflexión.

32
personas
beneficiadas

17 personas

profesionales del Cabildo de La Palma recibieron formación sobre planes personales de apoyo para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo

9 personas

con discapacidad intelectual participaron en los pilotajes SERCA y Neural Mentalia

6 personas

con discapacidad intelectual participaron en el primer proyecto



Integridad

La integridad significa actuar según nuestros valores, es decir, según lo que pensamos que está bien. También hacer lo que decimos, tener buena intención y ser responsables.

¿qué hacemos para poner en práctica este valor?





Reto 9

Promovemos organizaciones sostenibles

Infraestructura regional



De marzo a diciembre de 2025, el objetivo de este programa ha consistido en desarrollar un Plan de Infraestructura Regional con el objetivo de mejorar las infraestructuras de los centros y servicios de las entidades miembro, inscrito en el marco de colaboración institucional con la Fundación ONCE.

7
entidades
beneficiadas

PROBOSCO

pintura del centro

APAELP

equipamiento

FUNCAPROSU

equipamiento
informático

ADISLAN

equipamiento sede

ADEPSI

equipamiento
de la ampliacion
del centro

APADIS

equipamiento
del nuevo centro

ENVERA

ampliación
del centro ocupacional





Reto 1
El Poder de las personas



Reto 5
Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Más Fácil



Gran Canaria.
accesible



Arucas
En el Corazón

Más Fácil es un servicio pionero en accesibilidad cognitiva, especializado en la redacción y adaptación de textos en Lectura Fácil conforme a la norma UNE 153101:2018 EX.

Elaboramos documentos de distintos ámbitos (administrativos, legales, divulgativos o educativos, entre otros) con el objetivo de garantizar la comprensión lectora, promover la inclusión y asegurar el derecho de toda la ciudadanía a una información clara y accesible.



Más Fácil
servicio de lectura fácil

21

publicaciones
en Punto Fácil

13

conferencias / formaciones

20

publicaciones

5

clubes de Lectura Fácil



Reto 5

Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Voluntariado

Financia



Buscamos impulsar la transformación social mediante el voluntariado, especialmente entre personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, promoviendo la cooperación en redes entre asociaciones y otras entidades.

Además, nos enfocamos en desarrollar acciones de formación, promoción, coordinación y acompañamiento del voluntariado, con el fin de fortalecer sus competencias, mejorar su gestión dentro del movimiento asociativo y favorecer espacios de participación e intercambio de experiencias.

306
personas
beneficiadas

4268 personas

fueron alcanzadas en redes sociales con la campaña (desarrollada junto a 4 entidades) para el Día internacional del Voluntariado

50 personas

acudieron al Encuentro de voluntariado, centrado en el aprendizaje práctico e intercambio de experiencia

32 personas

recibieron asesoramiento sobre acción voluntaria a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo

56 personas

participaron en 3 formaciones online especializadas, dirigidas al voluntariado

42 acciones

de voluntariado “persona a persona” en contextos comunitarios, desarrollados principalmente en La Palma y Gran Canaria



Diálogo

El diálogo, la participación y el compromiso son muy importantes para garantizar una comunidad inclusiva y justa que respete los derechos de todas las personas.

¿qué hacemos para poner en práctica este valor?





Reto 11

Somos impulsores de innovación e investigación

Formación y conocimiento

Financia



Diseñamos contenidos formativos estratégicos y un sistema abierto de gestión del conocimiento para fortalecer las competencias de las familias y del tejido asociativo.

Impulsamos la colaboración en red, facilitamos el acceso a recursos actualizados y definimos metodologías para detectar y priorizar las necesidades emergentes de los familiares.

45
personas
beneficiadas

40 mujeres
5 hombres

24 personas

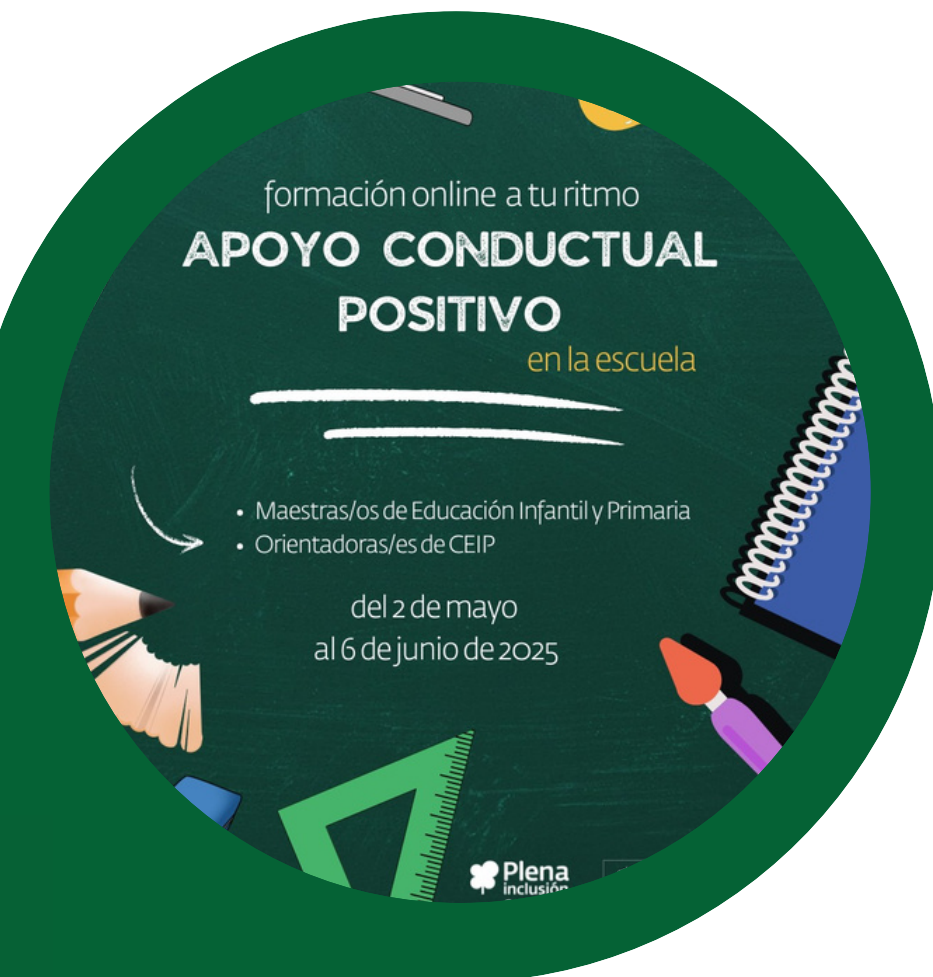
participaron en la formación
“El papel de las familias
en la educación afectivo sexual”

800 personas

alcanzadas con el diseño y
difusión del catálogo formativo

21 personas

realizaron la formación
“Apoyo Conductual
Positivo Escolar”





Reto 5

Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar

Juventud

Financia



Promovimos la participación activa y el compromiso social de la juventud con y sin discapacidad intelectual mediante talleres de sensibilización sobre discapacidad, inclusión y participación.

A partir de los mismos, creamos grupos motores que identificaron necesidades de su entorno y promovieron acciones de incidencia en las materias sobre las que les habíamos sensibilizado.

320
personas
beneficiadas

60 directas
260 indirectas

25 charlas

en institutos de Tenerife,
Gran Canaria y La Palma

20 sesiones

de coordinación
con centros educativos

6

grupos motores
(uno por IES)





Reto 9

Promovemos organizaciones sostenibles

Sistema de gestión

Plena inclusión Canarias dispone de un Sistema Integrado de Gestión, cuya viabilidad y validez se han verificado mediante auditorías externas. Durante el año 2025, el sistema se sometió a una auditoría externa en el mes de septiembre (calidad y gestión ambiental) y la empresa auditora BMC Assurance certificó que el Sistema de Gestión de Plena inclusión Canarias cumple con las siguientes normas:

- ISO 9001:2015, de gestión de la calidad
- ISO 14001:2015, de gestión ambiental

Además, AENOR certificó la:

- UNE 170001-2:2007, gestión de accesibilidad universal

Además, en cumplimiento de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, y de la Ley 12/2014, de 26 de diciembre, de Transparencia y de Acceso a la Información Pública de Canarias, Plena inclusión Canarias publica toda la información relacionada con la transparencia de sus actividades y cuentas en su página web:

www.plenainclusioncanarias.org.

El Comisionado de Transparencia de Canarias otorga a Plena inclusión Canarias un índice de Transparencia de Canarias de 10, sobre 10, para los años 2022 y 2023 (evaluados en 2024).



8

Contacto



¡Contáctanos!



Plena inclusión Canarias. Oficina Gran Canaria



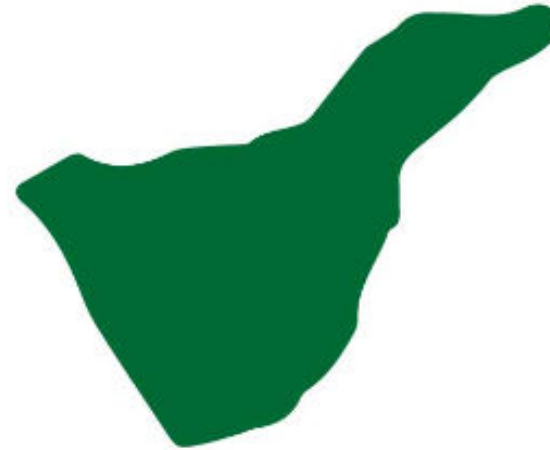
Dirección:

Calle Juan Manuel Duran, N° 50,
Bajo. Las Palmas de Gran Canaria.



Teléfono:

928 227 077



Plena inclusión Canarias. Oficina Tenerife



Dirección:

Calle Eduardo de Roo 42, San
Cristóbal de La Laguna.



Teléfono:

822 129 313



Plena inclusión Canarias. Oficina La Palma



Dirección:

Calle Gumersindo Galván de las
Casas N° 5. Breña Baja.



Teléfono:

922 153 439